

CODE OF CONDUCT

der ENERPARC Gruppe

FÜR GESCHÄFTSPARTNER

VORWORT DES VORSTANDES

Wir sind stolz darauf, mit unseren Photovoltaikanlagen „grüne“ Energie zu erzeugen und damit einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.

ENERPARC hat sich in den letzten Jahren von einem kleinen Hamburger Start-up-Unternehmen zu einer großen, international tätigen Unternehmensgruppe entwickelt. Mit unserem stetigen Wachstum verbunden ist die Notwendigkeit zur Veränderung: Unser zukünftiger Erfolg hängt zum großen Teil davon ab, dass wir unsere Prozesse aufarbeiten und digitalisieren, um effizient arbeiten zu können. Gleichzeitig ist es notwendig, dass wir uns weiterhin an die geltenden Gesetze und unsere internen Richtlinien halten. Die Veränderungen in unseren Arbeitsstrukturen stellen uns dabei täglich vor neue Herausforderungen, die richtigen Entscheidungen zu treffen und das Richtige zu tun.

Der vorliegende ENERPARC Code of Conduct, unser Verhaltenskodex, fasst unsere internen Unternehmensgrundsätze zusammen und soll Euch als Leitfaden für Eure Entscheidungen und Handlungen dienen.

Die Beachtung und Umsetzung des Verhaltenskodex ist für uns alle von besonderer Bedeutung: Nehmt Euch bitte die Zeit diesen Verhaltenskodex genau zu lesen und zu verinnerlichen. Holt Euch Rat ein, wenn Ihr Fragen habt. Damit wir gemeinsam den Wandel unserer wachsenden Organisation zum Erfolg führen.

Vielen Dank für Eure Unterstützung!



Christoph Koeppen
Chief Executive Officer



Frank Müllejans
Chief Financial Officer



Stefan Müller
Chief Operating Officer

EINLEITUNG

→ **Warum haben wir einen Verhaltenskodex?**

Wir wollen in unserer Arbeit bei ENERPARC die geltenden Gesetze und unsere internen Richtlinien einhalten. Wo es solche Gesetze oder internen Richtlinien nicht gibt, dient der Verhaltenskodex als Leitfaden für ethisch korrektes und verantwortungsvolles Geschäftsverhalten.

Darüber hinaus soll dieser Verhaltenskodex die grundlegenden Anforderungen unseres Unternehmens an die Nachhaltigkeit definieren.

→ **Was ist die Grundlage unseres Verhaltenskodexes?**

Als Unternehmen orientieren wir uns an den zehn Prinzipien des „Global Compact der Vereinten Nationen“ (www.unglobalcompact.org), die die international anerkannten grundlegenden Verantwortlichkeiten in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung widerspiegeln. Der vorliegende Verhaltenskodex wurde in Übereinstimmung mit diesen Prinzipien erstellt.

→ **Wer muss den Verhaltenskodex befolgen?**

Wir alle sind verpflichtet, Verantwortung für unser Handeln zu übernehmen und das Richtige zu tun, wenn wir im Namen der ENERPARC Gruppe handeln. Dieser Verhaltenskodex gilt daher für jede Tochter- und Schwestergesellschaft und für jeden Mitarbeitenden der ENERPARC Gruppe – ohne Ausnahme.

Wir erwarten auch von allen externen Dritten, die mit uns zusammenarbeiten, dass sie sich an diesen Verhaltenskodex halten.

→ **Was passiert, wenn ich mich nicht an den Verhaltenskodex halte?**

Im Falle eines Verstoßes gegen den Verhaltenskodex muss der entsprechende Mitarbeitende mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen. Handelt es sich bei dem Verstoß gegen den Verhaltenskodex gleichzeitig auch um einen Gesetzesverstoß, drohen außerdem Bußgelder, Schadensersatzforderungen oder sogar strafrechtliche Konsequenzen.

→ **Was tue ich, wenn ich einen Verstoß bei einem anderen feststelle?**

Wir möchten, dass uns Verstöße gemeldet werden. Das ist wichtig, damit wir Schaden von ENERPARC, von unseren Mitarbeitenden und unserer Reputation abhalten können. Du kannst Dich direkt an Deine Führungskraft wenden oder auch gerne unser webbasiertes Meldesystem, die „ENERPARC Hintbox“, für Deinen Hinweis nutzen. Die „ENERPARC Hintbox“ steht allen ENERPARC-Mitarbeitenden im europäischen Raum zur Verfügung.

→ **Wie verhalte ich mich richtig, wenn ich mir unsicher bin bei meinen Handlungen?**

Kein Verhaltenskodex gibt auf alle Fragen eine Antwort und deshalb erhebt auch der ENERPARC Verhaltenskodex keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Dein Bauchgefühl und Dein Urteilsvermögen sind immer gefragt. Wenn Du Zweifel hast, ob Dein Verhalten im Einklang mit unserem Verhaltenskodex steht, kannst Du jederzeit mit Deiner Führungskraft darüber sprechen oder Dir auch gerne direkt bei der Rechtsabteilung – persönlich, telefonisch oder per E-Mail (compliance@enerparc.com) – Rat einholen.

UNSERE UNTERNEHMENS-GRUNDSÄTZE



Verantwortung für die Umwelt



Keine Korruption und Bestechung



Fairer Wettbewerb



Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen



Sicherer und gesunder Arbeitsplatz



Datenschutz und Vertraulichkeit



Respektvoller Umgang



Finanzielle Integrität



Keine Korruption und Bestechung

Korruptes Verhalten oder Bestechung wird bei ENERPARC nicht geduldet.

Was wir tun:

- Wir bieten niemals Bestechungs- oder Schmiergelder an, überreichen oder akzeptieren diese auch nicht, wenn sie uns von externen Dritten angeboten werden.
- Wir übergeben keine Geschenke – egal wie groß oder klein sie sind –, wenn diese den Empfänger dazu bringen sollen, eine Gegenleistung zu erbringen.
- Gegenüber Regierungs- oder Gemeindevertretern, die besonders hohe Standards einhalten müssen, beachten wir zusätzlich die speziellen Bestimmungen, die aufgrund lokaler Gesetze gelten können.
- Wir legen Interessenkonflikte offen, die sich zwischen unseren privaten Interessen und den Interessen von ENERPARC ergeben können, wenn diese möglicherweise unsere Geschäftsentscheidungen beeinflussen können.



Fairer Wettbewerb

Die Basis unserer Geschäftsbeziehungen ist der freie und faire Wettbewerb. Wir wenden keine unlauteren Geschäftsmethoden an und handeln insbesondere in Übereinstimmung mit dem Wettbewerbs- und Kartellrecht.

Was wir tun:

- Wir sprechen mit externen Dritten niemals über sensible Themen wie Preise, Verkaufsbedingungen, Absatzvolumina oder teilen Kundendaten.
- Wir geben uns offen als ENERPARC Mitarbeitende zu erkennen und sind mit Wettbewerbern umsichtig in der Kommunikation – auch und gerade bei informellen Treffen (z.B. im Rahmen von Verbandsveranstaltungen).
- Wir stimmen uns niemals mit Wettbewerbern über Marktaufteilungen ab oder darüber, bestimmte andere Wettbewerber auszuschließen.
- Wir vermeiden jedes Verhalten, das als Manipulation einer Ausschreibung oder eines Bieterverfahrens angesehen werden kann.



Sicherer und gesunder Arbeitsplatz

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben für uns oberste Priorität. Wir handeln proaktiv, um Unfälle und Berufskrankheiten zu verhindern. Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine ergonomische und arbeitsfreundliche Umgebung.

Was wir tun:

- Wir melden Sicherheitsbedenken, Beinah-Unfälle, arbeitsbedingte Verletzungen oder Krankheiten.
- Wir schulen und informieren unsere Mitarbeitenden über identifizierte Gefährdungen sowie vorbeugende und korrektive Maßnahmen zur Gefährdungsminimierung.
- Wir stellen unseren Mitarbeitenden entsprechend ihren Einsatzbereichen kostenlos Schutzausrüstung und Schutzkleidung zur Verfügung.
- Wir überwachen und kontrollieren arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren und führen geeignete Schutzmaßnahmen durch.



Respektvoller Umgang

Wir behandeln unsere Mitmenschen mit Respekt und Würde. Belästigendes Verhalten und Diskriminierung aufgrund von persönlichen Merkmalen wie Alter, Geschlecht, ethnische Herkunft, Nationalität, Hautfarbe, politische Ansichten, sexuelle Ausrichtung, Religion, sozialer Hintergrund oder Behinderung dulden wir nicht.

Was ist Belästigung?

Beispiele dafür sind:

- Anzügliche Wortwahl in elektronischen Nachrichten
- Rassistische Äußerungen
- Beleidigungen
- Religiös oder sexuell motivierte Scherze
- Körperliche Annäherungsversuche oder Fragen nach sexuellen Gefälligkeiten
- Das Verteilen oder Offenlegen anstößiger Poster oder Comics
- Verbale Einschüchterungen
- Die Nutzung, Darstellung oder Weitergabe pornographischer Materialien

Eure Absicht spielt hier keine Rolle, wichtig ist, wie Euer Gegenüber Euer Verhalten oder Eure Äußerung auffasst. Selbst, wenn Ihr es nicht so gemeint habt, gilt: Fühlt sich die Person angegriffen oder herabgewürdigt, liegt bereits Belästigung vor.



Finanzielle Integrität

Wir sorgen für transparente Prozesse in unseren Finanztransaktionen und Buchhaltungsvorgängen, um betrügerisches Verhalten verhindern und aufdecken zu können. Unsere Interessenvertreter (wie z. B. Steuer- oder Wirtschaftsprüfer) versorgen wir mit wahrheitsgemäßen und genauen Informationen, damit diese unsere Geschäftsergebnisse beurteilen können. Wir befolgen die geltenden Buchhaltungsstandards sowie die Handels- und Steuergesetze.

Was wir tun:

- Wir erfassen und melden unsere Finanzdaten (wie Umsatz- und Ausgabenzahlen) genau, vollständig und im entsprechenden Abrechnungszeitraum.
- Wir geben niemals bewusst falsche Berichte oder Spesenabrechnungen ab.
- Wir erfassen niemals wissentlich falsche Informationen oder manipulieren Rechnungslegungsinformationen.
- Wir arbeiten eng und vertrauensvoll mit unseren internen und externen Prüfern zusammen.



Datenschutz und Vertraulichkeit

Auf unseren Unternehmensnetzwerken und Servern sind große Mengen an wichtigen Informationen gespeichert. Wir alle tragen die Verantwortung, diese Informationen vor Verlust oder versehentlicher Offenlegung zu schützen. Indem wir personenbezogene Daten schützen, schützen wir die Persönlichkeitsrechte der betreffenden Personen.

Was wir tun:

- Wir verwenden ausschließlich sichere Passwörter, die wir mit niemandem teilen.
- Wir speichern vertrauliche Informationen nur auf autorisierten Unternehmenslaufwerken.
- Wir greifen niemals auf gespeicherte personenbezogene Daten zu, wenn unsere Tätigkeit dies nicht erfordert oder die Nutzung nicht im Einklang mit dem ursprünglichen Zweck ist, für den die Daten erfasst wurden.
- Wir informieren unsere Führungskraft, wenn wir Zugriff auf personenbezogene Daten haben, die wir für unsere Arbeit nicht benötigen.
- Wir halten uns an die geltenden Datenschutzgesetze, wenn wir personenbezogene Daten erfassen, speichern, nutzen und weitergeben.



Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Wir unterstützen und respektieren die international anerkannten Menschenrechte und bieten unseren Mitarbeitenden faire Arbeitsbedingungen. Wir untersagen Zwangsarbeit, Menschenhandel und Kinderarbeit. Wir arbeiten niemals direkt oder indirekt mit antisozialen Mächten oder Organisationen zusammen, die die Ordnung und Sicherheit der Gesellschaft bedrohen oder Menschenrechte verletzen.

Was wir tun:

- Vor der Aufnahme einer neuen Geschäftsbeziehung prüfen wir die einschlägigen Sanktionslisten.
- Wir gründen Arbeitsverhältnisse auf Freiwilligkeit und unsere Mitarbeitenden können diese nach eigenem Willen und unter Einhaltung einer angemessenen Frist beenden.
- Wir bieten Vergütungen und Leistungen für unsere Mitarbeitenden, die mindestens den rechtlich vorgegebenen Standards entsprechen.
- Wir orientieren uns an den branchenspezifischen, ortsüblichen Vergütungen und Leistungen, die den Mitarbeitenden einen angemessenen Lebensstandard sichern, falls gesetzliche oder tarifvertragliche Vorgaben nicht bestehen.



Verantwortung für die Umwelt

Wir verfolgen einen verantwortungsbewussten und nachhaltigen Ansatz bei der Nutzung natürlicher Ressourcen und ergreifen Maßnahmen, um uns hier stetig zu verbessern.

Was wir tun:

- Wir vermeiden die Nutzung von Materialien oder Methoden, die der Umwelt oder der Gesundheit des Menschen schaden könnten, wenn nachhaltige Alternativen zur Verfügung stehen.
- Wir sparen Energie und Ressourcen, indem wir beispielsweise Recycling nutzen.
- Wir identifizieren Umweltrisiken und treffen Maßnahmen, damit keine schädlichen Emissionen in die Luft, den Boden oder das Wasser gelangen.

ENERPARC AG

Kirchenpauerstraße 26
20457 Hamburg
+49 (0)40 75 66 449-0

mail@enerparc.com
www.enerparc.de